

Profilo dei requisiti del Comitato centrale di Physioswiss

13. settembre 2022

Esiste un profilo dei requisiti per il collegio, uno per i singoli membri e uno per il/la presidente.

1. Requisiti del collegio

1.1 Competenze ed esperienze necessarie

In quanto collettivo, il Comitato centrale dispone idealmente di:

- Buona rete di contatti nel settore sanitario svizzero, in particolare in ambito di assistenza di base, prevenzione e competenza sanitaria.
- Conoscenze ed esperienze nel campo dei sistemi di formazione e perfezionamento e della politica del lavoro.
- Buona conoscenza del panorama politico-sanitario della Svizzera: condizioni quadro politiche, procedure politiche, rete di contatti con attori politici.
- Conoscenze in materia di economia aziendale, in particolare nel campo della gestione delle risorse umane, delle finanze nel settore non profit e dell'informatica.
- Competenze nella direzione aziendale strategica e nella gestione strategica dei progetti.
- Competenze in relazione alla digitalizzazione e alla trasformazione digitale nel settore sanitario.
- Conoscenze ed esperienze nei settori del diritto e dell'economia sanitaria.
- Competenze ed esperienze nella gestione di associazioni.
- Conoscenze di pubbliche relazioni, comunicazione e marketing.

1.2 Genere / fasi di vita / distribuzione regionale

Il Comitato centrale provvede a una ripartizione adeguata in base al genere, alle fasi di vita e alla lingua:

- Il Comitato centrale provvede, ove possibile, alla diversità di genere.
- Persone in diverse fasi di vita.
- Adeguata rappresentanza di Svizzera occidentale e Ticino.

2. Requisiti di base per tutti i membri del Comitato centrale

Il singolo membro del Comitato centrale deve soddisfare i seguenti requisiti:

- Conoscenze ed esperienze nel sistema sanitario svizzero.
- Identificazione con i valori di Physioswiss.
- Reputazione impeccabile e integrità personale.
- Capacità di pensare in modo strategico.

- Capacità di analisi, di sintesi, di giudizio critico e agilità mentale.
- Disponibilità a prendere decisioni in situazioni complesse e ad assumersene le responsabilità.
- Capacità di lavorare in team, di raccogliere consensi e di gestire i conflitti.
- Riservatezza.
- Indipendenza da relazioni d'interesse che impediscano la formazione di opinioni imparziali.
- Sono richieste la capacità di comunicare in francese o tedesco e la comprensione orale e scritta di tedesco e francese.
- Disponibilità di tempo.

3. Requisiti del/della presidente

Oltre ai requisiti di base dei membri del Comitato centrale, il/la presidente soddisfa i seguenti criteri:

- Spiccata comprensione strategica e capacità di sintesi.
- Spiccata capacità di comunicazione con le principali parti interessate.
- Buona comprensione delle condizioni quadro politico-sanitarie della Svizzera.
- Capacità di guidare un organo dirigenziale superiore come team, in particolare anche in situazioni di crisi.
- Vasta esperienza e risultati positivi in una posizione dirigenziale di organizzazioni comparabili.
- Grande determinazione e assertività.
- Volontà di collaborare in modo costruttivo con la direzione aziendale e con gli altri organi (Assemblea dei delegati, Conferenza dei Presidenti, gruppi di lavoro ecc.), con le associazioni cantonali e regionali e in futuro anche con i gruppi specialistici.

4. Disponibilità di tempo

In condizioni di normale attività, per il/la presidente si può presumere una disponibilità di tempo pari a circa il 20% (circa 400 ore l'anno) di un incarico a tempo pieno: per le riunioni (almeno 6 riunioni ordinarie di mezza giornata l'anno, almeno un ritiro di uno-due giorni, Assemblea dei delegati, discussioni fra dirigenti), preparazione delle riunioni, colloqui, attività di rappresentanza ecc. Per i membri ordinari si devono mettere in conto circa 100 ore l'anno.

5. Indennità

Come da regolamento sulle indennità del Comitato centrale di Physioswiss.